

# CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

Approvato dall'Amministratore Unico  
in data 10 / 10 / 2025

Versione: 1.0

Data di entrata in vigore: 10/ 10 / 2025

## PREMESSA

Il Codice Etico e di Comportamento rappresenta un documento ufficiale di Pro Tech S.r.l. (di seguito anche "Pro Tech"), nel quale sono definiti i principi e i valori cui la Società ispira la propria attività. Esso è allegato al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (di seguito "Modello" o "MOGC"), adottato ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 e s.m.i. (di seguito "D.Lgs. 231" o "Decreto"), e ne costituisce parte integrante, contribuendo a orientare i comportamenti di tutti i destinatari.

Pro Tech svolge le proprie attività nel rispetto dei principi di efficienza ed efficacia, impegnandosi a garantire condizioni tecniche e organizzative adeguate a soddisfare le esigenze e le aspettative dei clienti, in conformità agli standard di qualità.

La Società promuove, inoltre, lo sviluppo aziendale e l'innovazione tecnologica, nel rispetto della tutela dell'ambiente, della salute e sicurezza dei lavoratori, nonché favorendo la crescita personale e professionale delle proprie risorse, anche attraverso politiche orientate al benessere nei luoghi di lavoro.

Il Codice Etico e di Comportamento di Pro Tech costituisce uno strumento di indirizzo volto a promuovere comportamenti improntati a integrità, responsabilità, lealtà e rispetto della legalità. Esso definisce i diritti, i doveri e le responsabilità dei soggetti che intrattengono relazioni con Pro Tech, esplicitando il sistema di valori etici cui la Società si ispira.

Attraverso il Codice, Pro Tech intende garantire condizioni di trasparenza e correttezza nello svolgimento delle attività aziendali, tutelare la propria reputazione e valorizzare il contributo delle persone che operano al suo interno e all'esterno. A tal fine, la Società assicura altresì l'adozione di un adeguato sistema di controllo interno, volto a prevenire comportamenti illeciti o non conformi da parte di amministratori, dirigenti, dipendenti, collaboratori e, più in generale, di tutti gli stakeholder.

### 1. Destinatari del Codice Etico

Il presente Codice si applica a tutti i soggetti che, a diverso titolo, operano per conto di PRO TECH S.R.L. o intrattengono con essa rapporti professionali, commerciali o istituzionali.

Tali soggetti, di seguito denominati "Destinatari", sono tenuti a conoscere, rispettare e promuovere i principi e le norme di comportamento contenuti nel presente Codice, contribuendo alla diffusione di una cultura aziendale improntata alla legalità, alla trasparenza e alla responsabilità.

In particolare, il Codice Etico si applica a:

- Soci della Società;
- Amministratore Unico e componenti degli organi societari;
- Dirigenti, Direttori tecnici e Responsabili di funzione o di cantiere;
- Dipendenti, a qualsiasi livello e con qualsiasi tipologia contrattuale;
- Procuratori, rappresentanti e soggetti titolari di deleghe o poteri di rappresentanza;
- Collaboratori esterni, consulenti e professionisti che operano in nome e per conto della Società;
- Fornitori, appaltatori, subappaltatori e partner commerciali;
- Controparti contrattuali, clienti e soggetti che intrattengono rapporti economici o professionali con la Società;
- ogni altro soggetto che, direttamente o indirettamente, stabilisca relazioni operative con PRO TECH S.R.L.

Tutti i Destinatari sono tenuti a:

- prendere visione del Codice e conformare ad esso i propri comportamenti;
- operare nel rispetto delle leggi vigenti, delle normative applicabili e delle procedure aziendali;
- mantenere comportamenti improntati a correttezza, integrità, trasparenza e lealtà nei rapporti interni ed esterni;
- contribuire alla tutela dell'immagine, dell'affidabilità e della reputazione della Società.

I soggetti terzi che intrattengono rapporti con PRO TECH S.R.L. sono tenuti ad accettare e rispettare i principi contenuti nel presente Codice Etico e di Comportamento, nell'ambito dei rapporti contrattuali instaurati con la Società.

## 1.2. Finalità del Codice Etico

Il presente Codice Etico definisce l'insieme dei principi, dei valori e delle regole di comportamento che PRO TECH riconosce come fondamentali nello svolgimento delle proprie attività aziendali.

La Società adotta il Codice Etico e di Comportamento con l'obiettivo di orientare l'operato di tutti coloro che, a diverso titolo, agiscono per conto o nell'interesse della Società, affinché i comportamenti siano sempre improntati a legalità, correttezza, integrità, trasparenza e responsabilità sociale.

Il Codice costituisce parte integrante del sistema di governance aziendale e rappresenta uno strumento essenziale per promuovere una cultura d'impresa fondata sul rispetto delle normative vigenti, sulla tutela delle persone e sulla salvaguardia dell'ambiente.

In particolare, il Codice Etico persegue le seguenti finalità:

- definire i valori etici e i principi fondamentali cui devono attenersi tutti i destinatari nello svolgimento delle attività aziendali;
- indirizzare i comportamenti dei soggetti che operano per conto della Società verso standard di correttezza, integrità e professionalità;
- rafforzare la fiducia nei confronti della Società da parte di clienti, fornitori, partner commerciali, istituzioni e della collettività;
- prevenire comportamenti illeciti o non conformi alle normative vigenti, contribuendo alla diffusione di una cultura della legalità;
- tutelare l'immagine, la reputazione e l'affidabilità di PRO TECH S.R.L.;
- favorire un ambiente di lavoro rispettoso e collaborativo, fondato sulla valorizzazione delle risorse umane e sul rispetto dei diritti fondamentali delle persone.

Il rispetto dei principi contenuti nel presente Codice rappresenta un elemento essenziale per il corretto funzionamento e lo sviluppo della Società e costituisce un riferimento costante per tutti i soggetti che operano con e per PRO TECH S.R.L.

---

## 2. PRINCIPI GENERALI

PRO TECH S.R.L., svolge le proprie attività nel rispetto di principi etici e valori fondamentali che orientano i comportamenti di tutti i destinatari del presente Codice Etico.

Tali principi costituiscono il riferimento per ogni decisione e per ogni attività svolta nell'ambito dell'organizzazione aziendale e rappresentano la base per la costruzione di rapporti improntati a fiducia, correttezza e responsabilità.

### 2.1. Legalità

PRO TECH, opera nel pieno rispetto delle leggi, dei regolamenti vigenti e delle normative applicabili nei contesti in cui svolge la propria attività.

Tutti i destinatari del Codice Etico sono tenuti ad agire nel rispetto della normativa vigente, dello Statuto societario, delle procedure aziendali e dei principi contenuti nel presente documento.

La Società non tollera in alcun modo comportamenti che possano configurare violazioni di legge o pratiche illecite e promuove una cultura aziendale fondata sulla legalità e sul rispetto delle regole.

## 2.2. Integrità e correttezza

PRO TECH, impronta la propria attività ai principi di integrità morale, onestà e correttezza nei rapporti interni ed esterni.

Tutti i destinatari sono tenuti ad agire con lealtà, buona fede e trasparenza, evitando comportamenti che possano generare vantaggi indebiti o situazioni di conflitto di interesse.

La Società promuove relazioni professionali basate sul rispetto reciproco, sulla collaborazione e sulla tutela della dignità di tutte le persone coinvolte nelle attività aziendali.

## 2.3. Trasparenza

PRO TECH, assicura che tutte le attività aziendali siano svolte nel rispetto dei principi di chiarezza, veridicità e completezza delle informazioni.

La comunicazione, sia interna che esterna, deve essere corretta, comprensibile e coerente con i dati effettivi, evitando qualsiasi forma di informazione fuorviante o incompleta.

La trasparenza rappresenta un elemento fondamentale per garantire rapporti di fiducia con dipendenti, clienti, fornitori, istituzioni e con tutti gli stakeholder.

## 2.4. Professionalità e responsabilità

PRO TECH, richiede a tutti i destinatari del Codice Etico di svolgere le proprie attività con competenza, diligenza e senso di responsabilità, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi aziendali nel rispetto dei valori della Società.

Ogni attività deve essere svolta con impegno e attenzione, adottando comportamenti responsabili e rispettosi delle normative, delle procedure aziendali e degli standard di qualità richiesti.

La Società promuove la crescita professionale delle proprie risorse e valorizza il contributo di ciascun individuo, riconoscendo nella professionalità e nella responsabilità elementi fondamentali per lo sviluppo e la reputazione dell'organizzazione.

## 2.5. Imparzialità, uguaglianza ed equità

PRO TECH, impronta la propria attività ai principi di imparzialità, uguaglianza ed equità, garantendo il rispetto della dignità e dei diritti fondamentali di tutte le persone con cui entra in relazione nello svolgimento delle proprie attività.

La Società si impegna ad assicurare che ogni decisione e comportamento, sia nei rapporti interni sia nei rapporti con soggetti esterni, sia adottato in modo obiettivo, trasparente e non discriminatorio, nel rispetto delle normative vigenti e dei principi etici aziendali.

PRO TECH, promuove un ambiente di lavoro fondato sul rispetto reciproco e sulla valorizzazione delle diversità, assicurando pari opportunità di trattamento e di crescita professionale a tutti i dipendenti e collaboratori.

La Società non tollera alcuna forma di discriminazione basata, a titolo esemplificativo, su:

- età;
- sesso o identità di genere;
- origine etnica o nazionalità;
- religione o convinzioni personali;
- opinioni politiche o appartenenza sindacale;
- orientamento sessuale;
- condizioni di salute o disabilità;
- qualsiasi altra caratteristica personale non pertinente alla sfera professionale.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti ad adottare comportamenti coerenti con tali principi, contribuendo alla creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e improntato alla collaborazione.

## **2.6. Tutela della salute e della sicurezza sul lavoro**

PRO TECH, considera la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro un principio fondamentale e un valore primario nello svolgimento delle proprie attività.

La Società si impegna a garantire condizioni di lavoro sicure e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione dei rischi professionali, con particolare riferimento al D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e integrazioni, nonché alle ulteriori disposizioni legislative e regolamentari applicabili.

A tal fine, PRO TECH adotta un sistema organizzativo e gestionale orientato alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, fondato sull'individuazione, valutazione e gestione dei rischi connessi alle attività aziendali, nonché sul miglioramento continuo delle condizioni di sicurezza nei luoghi di lavoro.

La Società, promuove una cultura della sicurezza basata sulla responsabilizzazione di tutti i soggetti coinvolti, favorendo la diffusione di comportamenti consapevoli e orientati alla prevenzione dei rischi.

In tale ambito, vengono adottate procedure operative, misure tecniche e organizzative adeguate, nonché programmi di informazione, formazione e addestramento rivolti al personale, al fine di garantire il rispetto degli standard di sicurezza previsti.

PRO TECH, assicura che l'organizzazione aziendale, le attività operative e la gestione dei cantieri siano strutturate in modo tale da garantire l'efficace applicazione delle misure di prevenzione e protezione, anche attraverso il coinvolgimento delle figure previste dalla normativa in materia di sicurezza sul lavoro, quali il Datore di Lavoro, il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), i Dirigenti, i Preposti, il Medico Competente e i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS).

Tutti i destinatari del presente Codice Etico, nell'ambito delle rispettive responsabilità e competenze, sono tenuti a:

- osservare scrupolosamente le disposizioni normative e le procedure aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- utilizzare correttamente i dispositivi di protezione individuale e collettiva messi a disposizione dalla Società;
- adottare comportamenti responsabili e conformi ai principi di prevenzione e protezione dei rischi;
- collaborare attivamente con le funzioni aziendali competenti nella gestione delle attività di prevenzione;
- segnalare tempestivamente eventuali situazioni di pericolo, anomalie o condizioni che possano compromettere la sicurezza propria o altrui.

La Società, si impegna inoltre a promuovere il miglioramento continuo del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, anche attraverso attività di monitoraggio, verifica e aggiornamento delle misure adottate, con l'obiettivo di garantire elevati standard di tutela per tutti i lavoratori e per i soggetti che operano nei luoghi di lavoro o nei cantieri gestiti da PRO TECH.

Il rispetto delle norme in materia di salute e sicurezza costituisce un obbligo fondamentale per tutti i destinatari del presente Codice Etico e rappresenta una condizione imprescindibile per lo svolgimento delle attività aziendali.

## **2.7. Tutela dell'ambiente**

PRO TECH, riconosce la tutela dell'ambiente come un principio fondamentale nello svolgimento delle proprie attività e considera la salvaguardia delle risorse naturali un elemento essenziale per uno sviluppo sostenibile e responsabile.

La Società si impegna a svolgere le proprie attività nel pieno rispetto della normativa ambientale vigente, con particolare riferimento alle disposizioni nazionali ed europee in materia di tutela ambientale, gestione dei rifiuti, prevenzione dell'inquinamento e utilizzo sostenibile delle risorse naturali.

PRO TECH, adotta un approccio orientato alla prevenzione degli impatti ambientali, promuovendo un modello di gestione improntato alla sostenibilità, all'uso responsabile delle risorse e al miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali.

In tale prospettiva, la Società si impegna a:

- rispettare tutte le normative e le prescrizioni autorizzative applicabili in materia ambientale;
- prevenire e ridurre, per quanto possibile, gli impatti ambientali derivanti dalle attività aziendali e dalle lavorazioni svolte nei cantieri;
- promuovere un uso efficiente e responsabile delle risorse naturali, dell'energia e delle materie prime;
- gestire correttamente i rifiuti prodotti, assicurandone il trattamento, il recupero o lo smaltimento nel rispetto delle disposizioni di legge;
- adottare misure idonee a prevenire fenomeni di inquinamento del suolo, delle acque e dell'atmosfera;
- favorire l'utilizzo di tecnologie, materiali e processi produttivi orientati alla sostenibilità ambientale;
- sensibilizzare e formare il personale sui temi della tutela ambientale e sulla corretta gestione delle attività con impatto sull'ambiente.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico, nell'ambito delle rispettive competenze e responsabilità, sono tenuti a operare nel rispetto delle norme ambientali e delle procedure aziendali adottate dalla Società, contribuendo attivamente alla prevenzione dei rischi ambientali e alla segnalazione di eventuali situazioni di criticità.

PRO TECH, promuove inoltre il miglioramento continuo del proprio sistema di gestione ambientale, integrando la tutela dell'ambiente nelle strategie aziendali e nelle attività operative, al fine di garantire uno sviluppo sostenibile e responsabile nel rispetto del territorio e della collettività.

Il rispetto dei principi di tutela ambientale rappresenta un elemento imprescindibile per lo svolgimento delle attività della Società e per la salvaguardia della sua reputazione e affidabilità.

## 2.8. Tutela del patrimonio aziendale

PRO TECH, riconosce il valore del proprio patrimonio aziendale, inteso come l'insieme dei beni materiali e immateriali, delle risorse economiche, delle informazioni, delle conoscenze tecniche e del *know-how* che costituiscono un elemento essenziale per lo sviluppo e la competitività della Società.

La tutela e la corretta gestione di tali risorse rappresentano un principio fondamentale cui devono attenersi tutti i destinatari del presente Codice Etico nello svolgimento delle proprie attività.

Tutti i soggetti che operano per conto di PRO TECH sono tenuti a utilizzare i beni e le risorse aziendali in modo responsabile, diligente e conforme alle finalità aziendali, evitando qualsiasi uso improprio, non autorizzato o contrario agli interessi della Società.

In particolare, i destinatari sono tenuti a:

- utilizzare i beni aziendali esclusivamente per finalità connesse allo svolgimento delle attività lavorative;
- custodire con cura e diligenza le attrezzature, i macchinari, i dispositivi tecnologici e ogni altro bene aziendale affidato;
- evitare qualsiasi comportamento che possa arrecare danno, perdita o deterioramento al patrimonio della Società;
- adottare comportamenti idonei a prevenire furti, danneggiamenti, usi impropri o dispersioni delle risorse aziendali;
- rispettare le procedure interne relative all'utilizzo, alla gestione e alla conservazione dei beni aziendali.

Particolare attenzione deve essere prestata alla tutela delle informazioni aziendali e dei dati riservati, che costituiscono un patrimonio strategico della Società. I destinatari sono pertanto tenuti a garantire la riservatezza delle informazioni acquisite nello svolgimento delle proprie funzioni e a non divulgarle o utilizzarle per finalità diverse da quelle strettamente connesse alle attività aziendali.

PRO TECH, promuove inoltre la diffusione di comportamenti responsabili e consapevoli nella gestione delle risorse aziendali, al fine di preservare l'integrità del proprio patrimonio e garantire la continuità e l'efficienza delle attività operative.

Il rispetto delle disposizioni relative alla tutela del patrimonio aziendale costituisce un obbligo per tutti i destinatari del presente Codice Etico e rappresenta una condizione essenziale per la corretta gestione e la salvaguardia degli interessi della Società.

## 2.9. Rapporti con il personale

PRO TECH, riconosce nelle risorse umane un elemento fondamentale per lo sviluppo e il successo dell'organizzazione e promuove un ambiente di lavoro fondato sul rispetto reciproco, sulla collaborazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali.

La Società si impegna a garantire condizioni di lavoro improntate alla dignità della persona, alla tutela dei diritti dei lavoratori e al rispetto delle normative vigenti in materia di lavoro, assicurando un contesto organizzativo basato su correttezza, trasparenza e responsabilità.

#### **2.10. Valorizzazione delle risorse umane**

PRO TECH, promuove la crescita professionale e lo sviluppo delle competenze del proprio personale, riconoscendo il valore del contributo di ciascun lavoratore al raggiungimento degli obiettivi aziendali. Le decisioni relative alla gestione del personale, comprese quelle riguardanti l'assunzione, la formazione, la valutazione delle prestazioni e la progressione professionale, sono adottate sulla base di criteri di merito, competenza, professionalità e pari opportunità. La Società favorisce un ambiente di lavoro collaborativo, nel quale ogni individuo possa esprimere le proprie capacità e contribuire allo sviluppo dell'organizzazione.

#### **2.11. Rispetto della dignità e pari opportunità**

PRO TECH, garantisce il rispetto della dignità, dell'integrità fisica e morale di tutti i lavoratori e si impegna a prevenire e contrastare qualsiasi forma di discriminazione o comportamento lesivo della persona.

Non sono tollerati comportamenti discriminatori basati, a titolo esemplificativo, su:

- genere o identità di genere;
- età;
- origine etnica o nazionalità;
- religione o convinzioni personali;
- orientamento sessuale;
- opinioni politiche o appartenenza sindacale;
- condizioni di salute o disabilità.

La Società promuove un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità, assicurando pari opportunità di trattamento e di sviluppo professionale.

### **2.12. Correttezza nei rapporti di lavoro**

I rapporti tra la Società e il personale sono improntati ai principi di correttezza, lealtà, buona fede e rispetto reciproco.

I responsabili di funzione e i soggetti che esercitano poteri organizzativi o gerarchici devono agire con equilibrio e senso di responsabilità, evitando qualsiasi abuso di autorità e adottando comportamenti coerenti con i principi del presente Codice Etico.

Non è in alcun modo consentito richiedere ai dipendenti prestazioni o comportamenti contrari alla legge, alle normative aziendali o ai principi etici della Società.

### **2.13. Ambiente di lavoro e benessere organizzativo**

PRO TECH, si impegna a promuovere un ambiente di lavoro sicuro, sereno e rispettoso, favorendo relazioni professionali basate su collaborazione, dialogo e rispetto reciproco.

La Società non tollera comportamenti offensivi, intimidatori o lesivi della dignità delle persone, incluse forme di molestia, abuso, minaccia o pressione indebita.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a contribuire alla creazione di un clima lavorativo positivo e rispettoso, collaborando attivamente al mantenimento di un ambiente professionale fondato su valori etici e responsabilità condivise.

### **2.14. Pari opportunità**

PRO TECH, riconosce il principio delle pari opportunità come valore fondamentale nella gestione delle risorse umane e si impegna a garantire un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso della dignità di ogni persona.

La Società promuove politiche e pratiche organizzative finalizzate ad assicurare che tutte le decisioni relative al personale, comprese quelle riguardanti la selezione, l'assunzione, la formazione, la valutazione delle prestazioni, la progressione professionale e la determinazione delle condizioni economiche, siano adottate esclusivamente sulla base di criteri oggettivi di competenza, professionalità, esperienza e merito.

PRO TECH, non tollera alcuna forma di discriminazione, diretta o indiretta, basata, a titolo esemplificativo, su:

- genere o identità di genere;
- età;
- origine etnica o nazionalità;

- religione o convinzioni personali;
- orientamento sessuale;
- opinioni politiche o appartenenza sindacale;
- condizioni di salute o disabilità;
- qualsiasi altra caratteristica personale non pertinente alla sfera professionale.

La Società si impegna inoltre a promuovere la valorizzazione delle diversità e a favorire un contesto lavorativo inclusivo, nel quale ogni individuo possa contribuire allo sviluppo dell'organizzazione in condizioni di equità e rispetto reciproco.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a rispettare tali principi e a contribuire alla prevenzione di qualsiasi comportamento discriminatorio o lesivo della dignità delle persone.

#### **2.15. Tutela della dignità della persona**

PRO TECH, riconosce la tutela della dignità della persona come un principio fondamentale nello svolgimento delle proprie attività e si impegna a garantire il rispetto dell'integrità fisica, morale e professionale di tutti coloro che operano all'interno dell'organizzazione o che intrattengono rapporti con la Società.

PRO TECH, promuove un ambiente di lavoro fondato sui valori del rispetto reciproco, della correttezza, della collaborazione e della responsabilità, nel quale ogni individuo possa svolgere le proprie attività in condizioni di equità e nel pieno riconoscimento dei propri diritti.

PRO TECH, non tollera comportamenti che possano ledere la dignità delle persone, quali, a titolo esemplificativo, atti di discriminazione, molestie, intimidazioni, abusi di autorità o qualsiasi altra forma di comportamento offensivo o lesivo della libertà e dell'integrità della persona.

In particolare, la Società si impegna a:

- garantire un ambiente di lavoro rispettoso della dignità e dei diritti fondamentali delle persone;
- prevenire e contrastare qualsiasi forma di discriminazione o trattamento lesivo della persona;
- promuovere relazioni professionali basate su correttezza, rispetto e collaborazione;
- assicurare che l'esercizio dell'autorità e delle responsabilità organizzative avvenga nel rispetto dei principi di equità, trasparenza e correttezza.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a mantenere comportamenti coerenti con tali principi e a contribuire alla creazione di un ambiente di lavoro improntato al rispetto della persona, della sua dignità e delle sue libertà fondamentali.

La tutela della dignità della persona rappresenta un valore essenziale per PRO TECH S.R.L. e costituisce un elemento imprescindibile per la costruzione di relazioni professionali corrette, responsabili e rispettose all'interno dell'organizzazione.

### 3. RAPPORTI CON I TERZI

#### 3.1. Rapporti con la Pubblica Amministrazione

PRO TECH, impronta i propri rapporti con la Pubblica Amministrazione, con le autorità pubbliche, con gli enti pubblici e con i soggetti incaricati di pubblico servizio ai principi di legalità, correttezza, trasparenza, integrità e collaborazione istituzionale. Tali rapporti devono essere gestiti esclusivamente dai soggetti aziendali espressamente autorizzati e nell'ambito delle responsabilità e delle deleghe loro attribuite, nel pieno rispetto della normativa vigente e delle procedure interne adottate dalla Società. Nell'ambito dei rapporti con la Pubblica Amministrazione, PRO TECH vieta espressamente qualsiasi comportamento che possa essere interpretato come finalizzato a ottenere vantaggi indebiti o a influenzare impropriamente l'operato di funzionari pubblici o incaricati di pubblico servizio.

In particolare, è fatto divieto ai destinatari del presente Codice Etico di:

- offrire, promettere o concedere denaro, utilità o qualsiasi altro beneficio a pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, direttamente o indirettamente, al fine di ottenere o mantenere vantaggi indebiti per la Società;
- sollecitare o accettare richieste di benefici o favori provenienti da soggetti appartenenti alla Pubblica Amministrazione;
- adottare comportamenti che possano compromettere l'imparzialità e l'indipendenza delle decisioni della Pubblica Amministrazione;
- fornire informazioni false, incomplete o fuorvianti alle autorità pubbliche o agli enti di controllo;
- utilizzare contributi, finanziamenti o agevolazioni pubbliche per finalità diverse da quelle per le quali sono stati concessi.

PRO TECH, si impegna inoltre a garantire la massima trasparenza e correttezza nella gestione delle procedure amministrative, delle attività di gara, dei rapporti contrattuali con enti pubblici e della gestione di eventuali contributi o finanziamenti pubblici.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a mantenere un comportamento improntato alla massima collaborazione con le autorità pubbliche e con gli organismi di controllo, assicurando la completezza, la veridicità e la tracciabilità delle informazioni fornite.

### **3.2. Rapporti con clienti, fornitori, partner e soci**

PRO TECH, fonda i propri rapporti con clienti, fornitori, partner commerciali e soci ai principi di legalità, correttezza, trasparenza, lealtà e professionalità, promuovendo relazioni basate sulla fiducia reciproca, sulla collaborazione e sul rispetto degli impegni assunti. Tutti i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a operare in modo responsabile e coerente con i valori della Società, contribuendo alla costruzione e al mantenimento di rapporti professionali improntati alla correttezza e alla tutela degli interessi aziendali.

### **3.3. Rapporti con i clienti**

Nei rapporti con i clienti, PRO TECH si impegna a garantire trasparenza, affidabilità e qualità delle prestazioni, assicurando il rispetto degli obblighi contrattuali e delle normative applicabili.

La Società promuove comportamenti improntati a correttezza e professionalità, fornendo informazioni chiare, veritiere e complete riguardo ai servizi e alle attività svolte.

Tutti i destinatari sono tenuti a:

- operare nel rispetto degli impegni contrattuali assunti con i clienti;
- fornire informazioni accurate, corrette e non fuorvianti;
- gestire eventuali criticità o contestazioni con spirito di collaborazione e trasparenza;
- tutelare la riservatezza delle informazioni e dei dati acquisiti nell'ambito dei rapporti professionali.

### **3.4. Rapporti con i fornitori e partner commerciali**

La selezione dei fornitori e dei partner commerciali avviene sulla base di criteri oggettivi e trasparenti, quali affidabilità, competenza tecnica, qualità dei beni o dei servizi offerti, condizioni economiche e rispetto delle normative vigenti.

PRO TECH, si impegna a instaurare rapporti improntati alla correttezza, all'equità e alla collaborazione, promuovendo comportamenti responsabili e conformi ai principi etici della Società.

In particolare, i rapporti con fornitori e partner devono essere gestiti nel rispetto dei seguenti principi:

- imparzialità e trasparenza nei processi di selezione e valutazione;
- rispetto delle condizioni contrattuali e degli impegni assunti;

- prevenzione di situazioni di conflitto di interesse;
- rispetto delle normative in materia di lavoro, sicurezza e tutela ambientale;
- rifiuto di qualsiasi forma di corruzione, favoritismo o pratica commerciale illecita.

La Società richiede inoltre ai propri fornitori e partner di condividere e rispettare i principi contenuti nel presente Codice Etico.

### **3.5. Rapporti con i soci**

PRO TECH, garantisce ai propri soci una gestione improntata ai principi di trasparenza, correttezza e responsabilità, assicurando un'informazione chiara, completa e tempestiva in merito all'andamento della gestione aziendale e alle decisioni di rilievo strategico. La Società si impegna a tutelare gli interessi dei soci nel rispetto delle normative vigenti e dello statuto societario, promuovendo una gestione orientata alla creazione di valore e alla salvaguardia del patrimonio aziendale. Gli organi societari operano con diligenza e senso di responsabilità, garantendo il rispetto dei principi di buona governance e assicurando che tutte le decisioni siano assunte nell'interesse della Società e nel rispetto delle disposizioni normative applicabili.

## **4. PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE**

PRO TECH, adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di corruzione, attiva o passiva e si impegna a prevenire e contrastare comportamenti illeciti o non etici nello svolgimento delle proprie attività.

La Società opera nel pieno rispetto delle normative nazionali e internazionali in materia di prevenzione della corruzione, adottando misure organizzative e procedurali idonee a garantire la trasparenza e la correttezza nei rapporti con soggetti pubblici e privati.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti ad agire con integrità, correttezza e responsabilità, evitando qualsiasi comportamento che possa anche solo apparire finalizzato a ottenere vantaggi indebiti per sé o per la Società.

In particolare, è fatto divieto di:

- offrire, promettere, concedere o autorizzare, direttamente o indirettamente, denaro, beni, utilità o altre forme di vantaggio a soggetti pubblici o privati al fine di ottenere benefici indebiti o influenzare decisioni;
- accettare o sollecitare vantaggi, benefici o utilità da parte di terzi che possano compromettere l'imparzialità e l'indipendenza delle decisioni aziendali;

- adottare comportamenti che possano configurare forme di corruzione, concussione, induzione indebita o altri reati contro la Pubblica Amministrazione o tra privati;
- utilizzare intermediari, consulenti o soggetti terzi per realizzare comportamenti che la Società non potrebbe compiere direttamente.

PRO TECH, promuove inoltre la diffusione di una cultura aziendale orientata alla trasparenza, alla legalità e alla responsabilità, attraverso l'adozione di procedure interne, attività di formazione e sistemi di controllo finalizzati a prevenire il rischio di fenomeni corruttivi.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a segnalare tempestivamente eventuali comportamenti, situazioni o richieste che possano configurare violazioni delle normative in materia di anticorruzione o dei principi stabiliti nel presente documento.

La violazione delle disposizioni relative alla prevenzione della corruzione costituisce una grave infrazione dei principi etici della Società e può comportare l'applicazione delle misure disciplinari previste dalla normativa vigente e dai regolamenti aziendali.

## 5. SISTEMA CONTABILE E TRASPARENZA DELLE REGISTRAZIONI

PRO TECH, riconosce la correttezza, la trasparenza e l'affidabilità del sistema contabile e amministrativo come elementi fondamentali per garantire una gestione aziendale conforme ai principi di legalità e buona governance.

La Società si impegna a garantire che tutte le operazioni economiche, finanziarie e patrimoniali siano correttamente registrate, autorizzate, verificabili e documentate, in conformità alla normativa vigente, ai principi contabili applicabili e alle procedure interne adottate. Ogni operazione deve essere supportata da adeguata documentazione, tale da consentire la ricostruzione del processo decisionale, delle autorizzazioni rilasciate e delle modalità con cui l'operazione è stata effettuata.

In particolare, PRO TECH si impegna a garantire che:

- le registrazioni contabili siano veritiere, complete, accurate e tempestive;
- ogni operazione sia adeguatamente documentata e tracciabile;
- le informazioni contabili e finanziarie rappresentino in modo corretto e trasparente la situazione economica, patrimoniale e finanziaria della Società;
- siano adottati adeguati sistemi di controllo interno finalizzati a prevenire errori, irregolarità o comportamenti illeciti.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico che, a qualunque titolo, partecipano alla formazione dei dati contabili o alla gestione delle attività amministrative sono tenuti a operare con diligenza, correttezza e responsabilità, garantendo l'accuratezza e la completezza delle informazioni fornite.

È fatto divieto di:

- registrare operazioni fittizie o non supportate da adeguata documentazione;
- alterare o falsificare documenti contabili o amministrativi;
- omettere o occultare informazioni rilevanti ai fini della corretta rappresentazione della situazione economica e finanziaria della Società;
- adottare comportamenti finalizzati a eludere i controlli interni o le procedure amministrative.

La Società promuove inoltre la piena collaborazione con gli organi di controllo, i revisori e le autorità competenti, assicurando la disponibilità e la trasparenza delle informazioni richieste.

Il rispetto dei principi di correttezza e trasparenza nella gestione del sistema contabile rappresenta un presupposto essenziale per la tutela dell'integrità patrimoniale della Società e per la salvaguardia della fiducia degli stakeholder.

## 6. TUTELA DELLA CONCORRENZA LEALE

PRO TECH, riconosce il valore della concorrenza leale e corretta quale elemento essenziale per il funzionamento del mercato e per lo sviluppo di un sistema economico fondato sulla trasparenza, sull'innovazione e sulla qualità delle prestazioni. La Società, infatti, svolge le proprie attività nel pieno rispetto delle normative vigenti in materia di tutela della concorrenza e del mercato, sia a livello nazionale sia a livello europeo, impegnandosi a evitare qualsiasi comportamento che possa alterare il corretto svolgimento delle dinamiche competitive.

Tutti i destinatari del presente Codice sono tenuti ad adottare comportamenti improntati a correttezza, trasparenza e lealtà nei confronti dei concorrenti, evitando pratiche commerciali scorrette o comportamenti che possano configurare violazioni delle normative antitrust.

In particolare, è fatto divieto di:

- porre in essere accordi o intese con concorrenti finalizzati a limitare o falsare la libera concorrenza;
- scambiare informazioni riservate o strategiche con soggetti concorrenti al fine di influenzare il mercato;
- adottare comportamenti volti a ostacolare l'accesso al mercato o a danneggiare in modo illecito altri operatori economici;

- diffondere informazioni false o denigratorie nei confronti di concorrenti o dei loro prodotti e servizi.

PRO TECH, promuove una competizione basata sulla qualità dei servizi offerti, sulla professionalità, sull'efficienza organizzativa e sull'innovazione, rifiutando qualsiasi forma di pratica commerciale scorretta o comportamento contrario ai principi di correttezza professionale. Il rispetto delle regole della concorrenza rappresenta un elemento fondamentale per garantire la credibilità e l'affidabilità della Società nel mercato e per tutelare i rapporti con clienti, fornitori, partner commerciali e istituzioni. Tutti i destinatari del presente Codice Etico sono pertanto tenuti a operare nel rispetto dei principi di concorrenza leale e a segnalare eventuali comportamenti che possano configurare violazioni delle normative applicabili o dei principi stabiliti nel presente documento.

## 7. TUTELA DELLE INFORMAZIONI

PRO TECH, è a conoscenza dell'importanza strategica delle informazioni aziendali e si impegna a garantirne la corretta gestione, la riservatezza, l'integrità e la protezione, nel rispetto della normativa vigente e delle procedure interne adottate.

Le informazioni acquisite o elaborate nello svolgimento delle attività aziendali costituiscono un patrimonio rilevante della Società e devono essere utilizzate esclusivamente per finalità connesse allo svolgimento delle proprie funzioni e nel rispetto degli interessi aziendali.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a trattare le informazioni di cui vengano a conoscenza nello svolgimento delle proprie attività con la massima riservatezza e diligenza, evitando qualsiasi utilizzo improprio o divulgazione non autorizzata.

In particolare, i destinatari sono tenuti a:

- garantire la riservatezza delle informazioni aziendali, tecniche, commerciali e organizzative;
- utilizzare le informazioni esclusivamente per finalità connesse alle attività lavorative;
- proteggere adeguatamente i documenti e i dati aziendali da accessi non autorizzati;
- rispettare le procedure interne relative alla gestione, conservazione e trasmissione delle informazioni.

È fatto divieto di utilizzare informazioni riservate per ottenere vantaggi personali o per favorire soggetti terzi, nonché di diffondere dati o notizie relative alla Società senza preventiva autorizzazione delle funzioni aziendali competenti. Particolare attenzione deve essere prestata alla protezione dei dati personali, nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa vigente in materia di tutela della privacy e di protezione dei dati. PRO TECH, adotta inoltre misure organizzative e tecniche idonee a

garantire la sicurezza delle informazioni e dei sistemi informatici aziendali, al fine di prevenire accessi non autorizzati, alterazioni, perdite o utilizzi impropri dei dati.

Il rispetto delle disposizioni relative alla tutela delle informazioni rappresenta un elemento fondamentale per la protezione del patrimonio informativo della Società e per la salvaguardia della sua reputazione e affidabilità nei confronti di clienti, partner e stakeholder.

## **8. ORGANISMO DI VIGILANZA (ODV)**

In conformità a quanto previsto dal Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231, PRO TECH ha istituito un Organismo di Vigilanza dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, con il compito di vigilare sul funzionamento, sull'efficacia e sull'osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Società, nonché di curarne l'aggiornamento.

L'Organismo di Vigilanza svolge un ruolo fondamentale nel garantire la corretta applicazione dei principi contenuti nel presente Codice Etico e nel Modello organizzativo, promuovendo la diffusione di una cultura aziendale improntata alla legalità, alla trasparenza e al rispetto delle normative vigenti.

### **8.1. Compiti e funzioni**

All'Organismo di Vigilanza sono attribuite, tra le altre, le seguenti funzioni:

- vigilare sull'effettiva applicazione e sull'osservanza del Codice Etico e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo;
- verificare l'efficacia del Modello nel prevenire la commissione dei reati previsti dal D.Lgs. 231/2001;
- promuovere iniziative di informazione e formazione sui principi del Codice Etico e del Modello organizzativo;
- ricevere, analizzare e valutare eventuali segnalazioni relative a violazioni del Codice Etico o del Modello;
- proporre eventuali aggiornamenti o modifiche al Modello e al Codice Etico, in relazione a cambiamenti normativi, organizzativi o operativi della Società.

### **8.2. Segnalazioni all'Organismo di Vigilanza**

Tutti i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a segnalare all'Organismo di Vigilanza eventuali comportamenti, azioni o omissioni che possano configurare violazioni dei principi contenuti

nel Codice Etico, delle procedure aziendali o delle disposizioni previste dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo.

La Società garantisce che le segnalazioni siano gestite con la massima riservatezza, nel rispetto delle normative vigenti in materia di tutela del segnalante, e assicura che nessun soggetto possa subire ritorsioni o discriminazioni per aver effettuato una segnalazione in buona fede.

### **8.3. Collaborazione con l'Organismo di Vigilanza**

Tutti i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a collaborare con l'Organismo di Vigilanza, fornendo le informazioni e la documentazione necessarie allo svolgimento delle attività di controllo e vigilanza.

La collaborazione con l'OdV rappresenta un elemento essenziale per garantire l'efficace attuazione del sistema di controllo interno e per promuovere una gestione aziendale conforme ai principi di legalità, correttezza e responsabilità.

Il mancato rispetto degli obblighi di collaborazione con l'Organismo di Vigilanza può costituire violazione del presente Codice Etico e comportare l'applicazione delle misure disciplinari previste dalla normativa vigente e dai regolamenti aziendali.

## **9. SEGNALAZIONI (WHISTLEBLOWING)**

PRO TECH, promuove una cultura aziendale improntata alla trasparenza, alla legalità e alla responsabilità, incoraggiando tutti i destinatari del presente Codice Etico a segnalare eventuali comportamenti, azioni o omissioni che possano costituire violazioni delle normative vigenti, del Codice Etico, del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo o delle procedure aziendali. A tal fine, la Società ha adottato un sistema di gestione delle segnalazioni conforme alla normativa vigente in materia di whistleblowing, con particolare riferimento al Decreto Legislativo 10 marzo 2023, n. 24, che garantisce la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione europea e delle disposizioni normative nazionali.

### **9.1. Oggetto delle segnalazioni**

Possono essere oggetto di segnalazione comportamenti, atti o omissioni che possano configurare:

- violazioni del presente Codice Etico;

- violazioni delle procedure aziendali o del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001;
- comportamenti illeciti o irregolari nello svolgimento delle attività aziendali;
- reati o tentativi di reato rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001;
- violazioni delle normative nazionali o europee applicabili,

## 9.2. Soggetti legittimati a effettuare segnalazioni

Possono effettuare segnalazioni tutti i soggetti che, a diverso titolo, intrattengono rapporti con la Società, tra cui:

- dipendenti;
- collaboratori e consulenti;
- fornitori e partner commerciali;
- soci e componenti degli organi societari;
- qualsiasi altro soggetto che operi per conto o nell'interesse della Società.

## 9.3. Gestione delle segnalazioni

Le segnalazioni sono gestite dall'Organismo di Vigilanza o da altro soggetto incaricato, nel rispetto dei principi di imparzialità, riservatezza e tutela del segnalante.

La Società garantisce che l'identità del segnalante e le informazioni contenute nella segnalazione siano trattate con la massima riservatezza e nel rispetto delle disposizioni normative vigenti.

Le segnalazioni devono essere effettuate in buona fede e devono essere circostanziate, fondate su elementi di fatto precisi e concordanti.

## 9.4. Tutela del segnalante

PRO TECH, garantisce la piena tutela del segnalante contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione derivante dalla segnalazione effettuata in buona fede.

Sono pertanto vietati comportamenti ritorsivi nei confronti del segnalante, quali, a titolo esemplificativo:

- licenziamento o sospensione dal lavoro;
- demansionamento o mancata promozione;
- trasferimenti ingiustificati o modifiche peggiorative delle condizioni lavorative;

- qualsiasi altra forma di trattamento discriminatorio o penalizzante.

La Società assicura inoltre che eventuali segnalazioni infondate o effettuate con dolo o colpa grave possano comportare l'applicazione delle misure disciplinari previste dalla normativa vigente.

## 10. PRIVACY E PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

PRO TECH, riconosce la tutela della riservatezza e della protezione dei dati personali come un principio fondamentale nello svolgimento delle proprie attività e si impegna a trattare i dati personali nel rispetto della normativa vigente, con particolare riferimento al Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e alle disposizioni nazionali applicabili.

La Società garantisce che il trattamento dei dati personali avvenga secondo i principi di liceità, correttezza, trasparenza, minimizzazione, integrità e riservatezza, adottando misure tecniche e organizzative adeguate a garantire un livello di sicurezza idoneo a prevenire accessi non autorizzati, perdite, alterazioni o utilizzi impropri dei dati.

I dati personali acquisiti nell'ambito delle attività aziendali devono essere trattati esclusivamente per finalità legittime, determinate e coerenti con le attività della Società, nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali delle persone interessate.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico che, nell'ambito delle proprie funzioni, trattano dati personali sono tenuti a:

- rispettare le disposizioni normative e le procedure aziendali in materia di protezione dei dati personali;
- trattare i dati personali esclusivamente per le finalità connesse allo svolgimento delle proprie attività lavorative;
- garantire la riservatezza delle informazioni e dei dati di cui vengano a conoscenza nello svolgimento delle proprie funzioni;
- adottare comportamenti idonei a prevenire la diffusione non autorizzata o l'utilizzo improprio dei dati.

La Società promuove, inoltre, la diffusione di una cultura aziendale orientata alla protezione delle informazioni e alla tutela della privacy, anche attraverso attività di informazione e formazione rivolte al personale. Il rispetto delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali rappresenta un elemento essenziale per garantire la tutela dei diritti degli interessati e per preservare l'affidabilità e la reputazione della Società nei confronti di clienti, dipendenti, partner commerciali e stakeholder. La

violazione delle norme in materia di privacy e protezione dei dati personali costituisce una grave infrazione dei principi contenuti nel presente Codice Etico e può comportare l'applicazione delle misure disciplinari previste dalla normativa vigente e dalle procedure aziendali.

## 11. CONFLITTI DI INTERESSE

PRO TECH, richiede a tutti i destinatari del presente Codice Etico di operare nell'interesse esclusivo della Società, evitando qualsiasi situazione che possa generare conflitti di interesse, anche solo potenziali, tra gli interessi personali e quelli aziendali.

Per conflitto di interesse si intende qualsiasi situazione nella quale l'interesse personale, diretto o indiretto, di un soggetto possa interferire o apparire idoneo a interferire con la capacità di assumere decisioni o svolgere attività nell'interesse della Società in modo imparziale e obiettivo.

I destinatari del presente Codice Etico devono pertanto evitare situazioni in cui interessi personali, economici o familiari possano compromettere l'indipendenza delle decisioni o l'imparzialità nello svolgimento delle attività aziendali.

A titolo esemplificativo, possono configurare situazioni di conflitto di interesse:

- l'assunzione di incarichi o interessi economici presso clienti, fornitori, concorrenti o partner commerciali della Società;
- l'utilizzo della propria posizione aziendale per ottenere vantaggi personali o per favorire soggetti terzi;
- la partecipazione a decisioni aziendali che possano comportare benefici diretti o indiretti per sé stessi o per persone con cui si intrattengono rapporti personali o familiari;
- lo svolgimento di attività lavorative o professionali esterne che possano interferire con gli interessi o le attività della Società.

Nel caso in cui si verifichi o si prospetti una situazione di conflitto di interesse, il destinatario è tenuto a informare tempestivamente i propri superiori gerarchici o le funzioni aziendali competenti, affinché la situazione possa essere valutata e gestita nel rispetto dei principi di trasparenza e correttezza.

PRO TECH, promuove una gestione trasparente delle situazioni potenzialmente idonee a generare conflitti di interesse, al fine di garantire decisioni aziendali imparziali e tutelare l'integrità e la reputazione della Società.

Il rispetto delle disposizioni relative alla prevenzione e gestione dei conflitti di interesse rappresenta un elemento fondamentale per assicurare una gestione aziendale responsabile e conforme ai principi etici e alle normative vigenti.

## **12. ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO**

PRO TECH, si impegna a garantire la piena attuazione, conoscenza e diffusione del presente Codice Etico all'interno dell'organizzazione e nei confronti di tutti i soggetti che intrattengono rapporti con la Società.

Il Codice Etico costituisce parte integrante del sistema di governance aziendale e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001, rappresentando uno strumento fondamentale per orientare i comportamenti dei destinatari verso principi di legalità, trasparenza e responsabilità.

## **13. DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO**

La Società assicura un'adeguata diffusione del Codice attraverso idonee iniziative di comunicazione e informazione rivolte a tutti i destinatari.

In particolare, PRO TECH provvede a:

- mettere a disposizione il Codice Etico a tutti i dipendenti, collaboratori e componenti degli organi societari;
- garantire la conoscenza dei principi e delle norme contenute nel Codice attraverso attività di informazione e formazione;
- rendere il Codice Etico accessibile ai soggetti esterni che intrattengono rapporti con la Società, quali clienti, fornitori e partner commerciali;
- pubblicare il documento attraverso i canali aziendali ritenuti più idonei, anche mediante strumenti digitali e piattaforme informative.

## **14. VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO E SISTEMA DISCIPLINARE**

Il rispetto dei principi e delle disposizioni contenute nel presente Codice Etico costituisce parte integrante delle obbligazioni contrattuali assunte dai destinatari nei confronti di PRO TECH.

La violazione dei principi e delle norme di comportamento, previste dal Codice Etico, compromette il rapporto di fiducia tra la Società e i destinatari e può costituire inadempimento agli obblighi

contrattuali, con conseguente applicazione delle misure disciplinari previste dalla normativa vigente, dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicabile e dalle procedure aziendali.

## 15. SISTEMA DISCIPLINARE

PRO TECH, adotta un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle disposizioni contenute nel Codice Etico e nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

Le misure disciplinari sono applicate in modo proporzionato alla gravità della violazione, nel rispetto delle normative vigenti e delle disposizioni contrattuali applicabili.

In particolare:

- nei confronti dei dipendenti, le violazioni possono comportare l'applicazione delle sanzioni disciplinari previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e dalla normativa in materia di lavoro;
- nei confronti dei dirigenti e dei soggetti con funzioni di responsabilità, la violazione del Codice Etico può comportare l'adozione di provvedimenti proporzionati alla gravità della condotta, fino alla risoluzione del rapporto di lavoro o alla revoca dell'incarico;
- nei confronti di collaboratori, consulenti, fornitori e partner commerciali, la violazione dei principi del Codice Etico può determinare l'adozione delle misure previste nei rapporti contrattuali, inclusa la risoluzione del contratto;
- nei confronti degli organi societari, le eventuali violazioni sono valutate dagli organi competenti nel rispetto delle disposizioni normative e statutarie applicabili.

### 15.1. Principio di proporzionalità

Le sanzioni disciplinari sono applicate nel rispetto del principio di proporzionalità, tenendo conto della gravità della violazione, dell'eventuale reiterazione della condotta, del grado di responsabilità del soggetto coinvolto e delle conseguenze prodotte per la Società. L'applicazione del sistema disciplinare rappresenta uno strumento essenziale per garantire l'efficace attuazione del Codice Etico e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, nonché per promuovere una cultura aziendale fondata sui principi di legalità, integrità e responsabilità.

## 16. DISPOSIZIONI FINALI

Il presente Codice Etico e di Comportamento è approvato dall'organo amministrativo di PRO TECH ed entra in vigore a decorrere dalla data della sua adozione.

La Società si impegna ad aggiornare periodicamente il presente documento, al fine di adeguarlo a eventuali modifiche normative, organizzative o operative che possano incidere sui principi e sulle regole di comportamento in esso contenuti.

Il rispetto delle disposizioni contenute nel presente Codice Etico rappresenta un elemento essenziale per il corretto funzionamento della Società e per la tutela della sua integrità, reputazione e affidabilità nei confronti di tutti gli stakeholder.